

SCO overleg 8 april

5.1.2.e

Agenda

- Actualiteitenteam is beschikbaar. Vraag is hoe ze effectief en veilig te werk kunnen gaan.
- Cameratoezicht komt eraan en dat zal helpen.
- Welke werkafspraken kunnen we maken?

Samenvatting

Goed gesprek. Naar de toekomst gekeken. Het werd politie in dit gesprek duidelijk wat het actualiteitenteam eigenlijk is. In politiewoorden zijn het 'boa's uit heel de stad die feitelijk een werkopdracht voor een gebied krijgen'. Komt uit een grote groep (100+ boa's) die niet perse extra gemotiveerd of extra geïnformeerd zijn (ook niet minder). Dit gegeven **verklaart** voor politie al best veel.

THOR (5.1.2.e) geeft aan dat deze rol voor THOR vrij nieuw is en dat er veel nieuwe en jonge boa's zijn. Ze vragen feitelijk **hulp** aan het basisteam om te groeien in deze rol

Huidige **werkafspraken** voldoen eigenlijk al vrij goed. Misschien een beetje aanscherpen en benadrukken van sommige zaken. Zoals: Actualiteitenteam moet altijd direct bellen als het nodig is.

Actie (5.1.2.e) wat zijn precies de staande werkafspraken?

Politie ziet de nodige kansen in 1) het naast elkaar leggen van de roosters; 2) de grotere rol voor de opco, en 3) de inzet van werkstudenten

THOR geeft aan dat er mogelijk een vast telefoonnr komt voor het actualiteiten-team. Dat maakt communicatie met politie/ opco makkelijker.

Afspraak: (5.1.2.e) en (5.1.2.e) gaan komende week (14-18 april) samen zitten over de planning en werkafspraken. THOR kan zich goed richten op de beschikbaarheid van politie. THOR gaat proberen in de planning rekening te houden met boa's met 'overvecht ervaring'

Doelstelling

Er is gesproken over wat eigenlijk de doelstelling is van deze inzet op het SCO. Deze elementen worden benoemd:

- Verbinding met de jeugd
- Toewerken naar herstel van gezag van thor (zodat ze ook zelfstandig kunnen werken)
- Afname overlast
- Vergroten informatiepositie (namen en rugnummers)
- Doorbreken van plek als 'verzamelplek en katalysator'

Handelingskader

Wens om dit verder uit te werken, op papier (**actie**). Uitgaande van doelstelling(en) uitwerken hoe te handelen in welke gevallen. Incl instructie: niet gericht op bonnen schrijven maar op contact, niet met z'n zessen op een kluitje staan, etc.

Deze **instructie** kan politie ook geven aan het begin van de dienst van THOR (door OPCO).

Uitgangspunt van de inzet is dat het onderdeel van een integrale aanpak: politie, thor, JoU,